



Formada por
distintas disciplinas
profesionales cuyo empeño es innovar en
nuevos modelos de aprendizaje, Ache formación está
especializada en el desarrollo, transformación y
motivación de organizaciones, equipos de trabajo y
sus personas.

Reinventamos personas y organizaciones a través del
aprendizaje experiencial, diseñando, planificando,
desarrollando y evaluando programas encaminados a
la mejora de actitudes y aptitudes.

+34 27 11 04 / 636177207
Avda. Pintor Felo Monzón 42, Siete Palmas.[local 3-4]
Las Palmas de Gran Canaria. España



Nuestra Visión y Propósito

VISIÓN

Organizaciones que han impulsado y alcanzado un rendimiento superior a través de la Capacitación, el Entrenamiento y la Formación de sus personas.

PROPÓSITO

Activar la Motivación intrínseca en las personas como detonante de la Autoconfianza y el Liderazgo, todo ello a través de la experiencias para el aprendizaje y la transformación.



Nuestra diferencia no sólo está en el contenido

Al margen del contenido, gran parte del valor añadido de nuestros programas reside en la propia metodología de aprendizaje experiencial que utilizamos, que busca reinventar nuevas formas de aprendizaje. Incorporamos y recreamos permanentemente escenarios (reales o simulados) de los equipos y organizaciones trabajando, mediante dinámicas transformadoras y creativas, las competencias necesarias para desarrollar un rendimiento superior.

Los participantes son los actores principales de las soluciones que se generan, consiguiendo una comprensión mucho más práctica, amplia y duradera del contenido.

Ache formación combina en sus programas distintos ingredientes para el aprendizaje:

espacios al aire libre, actividades experienciales, coaching efectivo con modelado DBM, coaching grupal, formación expositiva, escenarios simulados, PNL y comunicación, perfiles motivacionales, competencias y comportamientos, dinámicas de reflexión y focus group.

Todos estos ingredientes se evalúan y se combinan de forma personalizada para crear programas únicos para nuestros clientes de entrenamiento y capacitación.

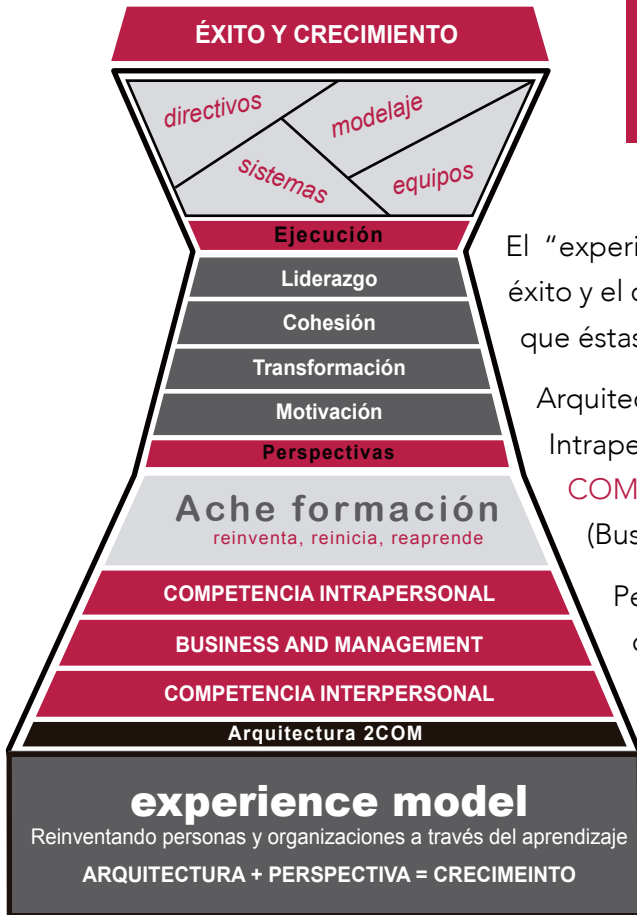
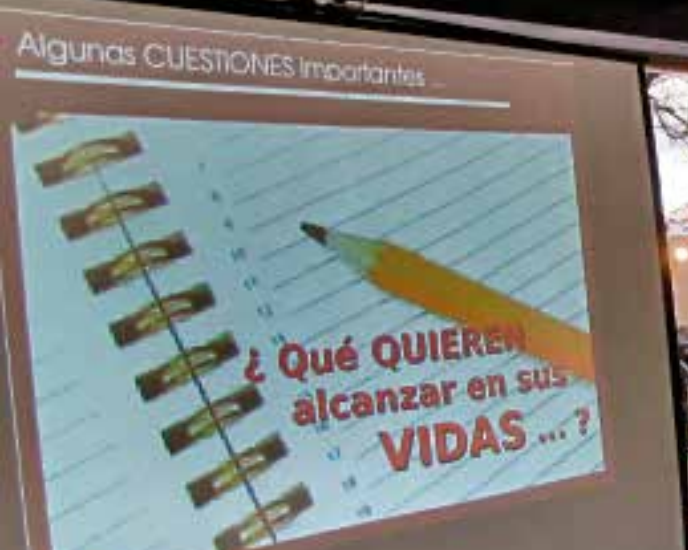
Métodología

¿Para qué lo hacemos diferente?

Las técnicas y herramientas tradicionales de la formación presencial o el Coaching han generado excelentes resultados en el impulso de las personas y las organizaciones; motivando equipos, incentivando clientes, generando diversión y entretenimiento en las personas. Sin embargo, los resultados, siendo excelentes, son circunstanciales.

Nuestros programas aportan ese plus necesario para transformar y motivar al participante de forma sostenida en el tiempo, logrando un reset en sus esquemas y patrones de comportamiento impulsándoles a salir de la zona de confort. Parten siempre de un hilo conductor original y diferente que busca motivar sorprendiendo desde el inicio. Vamos construyendo a través de la diversión y la reflexión, una comprensión estructurada, completa y dinámica de las competencias y comportamientos requeridas por su negocio u organización.





EXPERIENCE MODEL

Reinventando personas y organizaciones a través del aprendizaje

El "experience model" de *Ache formación* está diseñado para el éxito y el crecimiento de las personas y de las Organizaciones con las que éstas interactúan. Está cimentado en 3 conceptos clave :

Arquitectura 2COM: **COM**petencias Interpersonales e Intrapersonales que se combinan para obtener **COM**portamientos deseados para la Gestión del Negocio (Business Management).

Perspectivas: Motivar, Transformar, Cohesionar y Liderar como variables clave para el Crecimiento y el Éxito.

Ejecución: Modelar las Actitudes de Éxito, Impulsar la Capacidad Directiva, Integrar Equipos de Alto Rendimiento; todo ello desde la Visión sistémica de la Organización como un todo.

REAPRENDEREINICIAREINVENTA

El desarrollo de competencias y comportamientos profesionales requiere desaprender para poder aprender, reiniciar para volver a activar y reinventar para innovar. Por ello combinamos metodologías EXPERIENCIALES que garantizan que el proceso de aprendizaje permanezca en el tiempo.

“Las experiencias por sí sola no enseñan nada, es lo que hacemos con esas experiencias lo que nos proporciona conocimiento”

Tim Ingarfield

Nuestro objetivo es desconectar de los modelos tradicionales obsoletos y reiniciarnos en nuevos modelos que proporcionen herramientas más útiles que cubran las necesidades de los distintos profesionales y de las organizaciones en las que trabajan.

Diseñamos los programas a partir de las necesidades del participante o de la organización. Atendemos al conocimiento de sus fortalezas y potencial y/o puntos de mejora, con el fin de activar la capacidad de acción y crecimiento que le permita alcanzar el éxito y el desarrollo permanente.

Programa combinado a la carta con tres fases bien definidas:

La primera fase consistente en una jornada outdoor fuera del entorno de trabajo que busca resetear, reilusionar y motivar a los empleados y colaboradores del grupo trabajando sobre los conceptos e ideas claves de la actitud de la excelencia.

La segunda fase consiste en el diseño y desarrollo de un catálogo de acciones formativas y de capacitación personalizado en función de la primera fase y cimentado en competencias profesionales.

La tercera fase combina un programa de Coaching donde se combinan las fortalezas y el aprendizaje de la segunda fase generando iniciativas concretas de cambio y transformación de la organización

**horarios y
lugar**

Sesión de Trabajo (Exterior)
Lugar : A definir y consensuar con el cliente
Nº Asistentes : grupos de entre 15-25 personas
Duración de la jornada : 8 horas

**descripción de
la acción**

Jornada “outdoor” que busca conectar a los colaboradores y empleados del centro de trabajo con una actitud superior, la Actitud del Éxito, todo ello generando cohesión entre las personas a través del **TeamBuilding y el FunLearning**.

**estructura y
contenidos**

RESETEA Y APRENDE

Solo a través del cambio y la transformación de nuestros patrones mentales y actitudinales, conseguimos facilitar los procesos de mejora en las organizaciones y personas que las componen. Combinando el contenido reflexivo en aula con dinámicas de juego, los asistentes conseguirán reformular sus percepciones y dejando hueco para el aprendizaje proactivo.

CALIDAD Personal y LIDERAZGO

La Autoconfianza, la Automotivación y la Autonomía como propulsores del liderazgo personal. La Gestión de la Calidad Personal como ventaja competitiva en el ámbito profesional, y como sostenedor del cambio. Integrando a las personas de la organización, conociendo mejor a los compañeros/as, y profundizando en el sentimiento de pertenencia a la organización, se logra persuadir a la persona en aspirar al liderazgo de sí misma, impulsando la calidad de los equipos.

UN EQUIPO EXCEPCIONAL : Ejes para el CAMBIO

La Gestión del Cambio y la Gestión de la Incertidumbre, como aquellas competencias esenciales para la obtención de resultados en tiempos de desconcierto, solo son posibles a través de la cohesión de los equipos de la organización. A través de Experiencias Transformadoras de Aprendizaje se trabajan actividades para lograr un Equipo de Alto Rendimiento.

objetivos

1. Mostrar a los participantes como RESETEAR para facilitar los procesos de mejora y cambio, permitiendo así generar iniciativas de mejora con mayor garantía de éxito.
2. Conocer y trabajar herramientas de autonocimiento que permitan rediseñar los patrones de comportamiento profesional, proyectándolos hacia la CALIDAD Personal y la Cohesión de los Equipos de trabajo, impulsando a su vez, la Actitud de Exito.



primera fase
**DESAFÍO
PREMIUM**

**horarios y
lugar**

Sesión de Trabajo (AULA)

Lugar: A definir y consensuar con el cliente

Nº Asistentes : grupos de 15 personas

Duración : Se estructura en talleres de capacitación de 8 horas/taller y en función de las competencias a desarrollar

**descripción de
la acción**

Programa formativo en COMpetencias y COMportamientos clave para el éxito del negocio/empresa. Como consecuencia de la Fase 1ª, se efectúa una evaluación de aquellos GAP's de necesidades formativas, que faciliten la consolidación del aprendizaje obtenido, así como permitan generar e implantar acciones de mejora en los puestos de trabajo.

**estructura y
contenidos**

HABILIDADES INTRAPERSONALES

Autoconfianza y liderazgo personal

Autoconocimiento y autorealización

Productividad y éxito personal

HABILIDADES INTERPERSONALES

Comunicación, empatía y asertividad

Inteligencia emocional y resiliencia

Trabajo colaborativo y equipos

Marketing personal y profesional

HABILIDADES DIRECTIVAS

Comunicación y persuasión con pnl

Conflicto y oportunidad

Liderazgo transformacional

Crecimiento y carrera profesional



objetivos

1. Dotar a los asistentes de una estructura de competencias que facilite su desarrollo integral como persona y profesional.
2. Capacitar a las personas de la organización de competitividad y diferenciación en el mercado, impulsándolas hacia un desempeño superior basado en las competencias.
3. Entrenar a los participantes en las habilidades y aptitudes que les permitan destacar en el desarrollo de sus funciones, mostrando una actitud proactiva hacia el aprendizaje y el crecimiento.

horarios y lugar
Sesión de Trabajo (Empresa o exterior)
Lugar : A definir y consensuar con el cliente
Nº Asistentes : grupos de entre 15-25 personas
Duración de la jornada : ... horas

descripción de la acción
Programa de Intervención en Coaching Organizacional que a través del desarrollo de **fortalezas** tanto de las personas como de la propia organización/empresa, consolida el aprendizaje y crecimiento obtenidos en las Fases 1 y 2

estructura y contenidos
IMPULSANDO FORTALEZAS
Identificación, Diseño e Implantación de las destrezas y competencias FUERZA de la organización y sus personas, con la finalidad de impulsar resultados superiores tanto internamente en la organización, como en le mercado y respecto de los clientes.

MODELAJE Y VENTAJAS COMPETITIVAS

Diseño y Puesta en Marcha de un MODELO de ACTUACIÓN que genere impacto en la organización o en el mercado, a través del MODELADO de Casos de Éxito y su adaptación al sistema de la empresa en cuestion.

COACHING EJECUTIVO y ORGANIZACIONAL

Programa basado en el Coaching como herramienta de impulso y cambio en el puesto de trabajo. Evaluar los ejes y drivers de la Excelencia en el Puesto de Trabajo, incorporando acciones concretas para impulsar un Rendimiento Superior .

AGENDA de RE-Diseño ORGANIZACIONAL

Diseño e Implantación de una Agenda de trabajo para reformular, rediseñar e impulsar una nueva forma de COMUNICAR, RELACIONARSE e INTERACTUAR en la Organización/Empresa, desplegando METAS y Planes de Acción que concreten Resultados Concretos Deseados.

ARQUITECTURA 2COM

Diseño, Puesta en Marcha y Seguimiento de un Cuadro de Indicadores de Comportamientos Requeridos en el desarrollo y gestión del negocio.

objetivos

1. Promover entre los asistentes y la organización la Cultura de las Fortalezas, como base del crecimiento del negocio en el mercado, así como de oportunidades en el ámbito profesional.
2. Construir un Modelo Premium de Actuación, que impulse una nueva forma de **SER-ESTAR-HACER** en la organización, facilitando el proceso de logro de mayores y mejores resultados.

Aspectos diferenciadores de nuestros programas

- | Propuesta de valor: nuestros programas están basados en procesos de intervención sistémicos y en cada uno de ellos volcamos nuestra profesionalidad y pasión por seguir aprendiendo así como en probar, fusionar e innovar en nuevos modelos que hagan de la experiencia de aprender nuestro valor diferencial con respecto a otras empresas que persiguen objetivos similares. Nuestra inquietud y compromiso permanente es seguir investigando y buscando el rigor científico en cada uno de los trabajos que realizamos.
- | Énfasis en habilidades : nuestros programas constituyen un enriquecimiento en múltiples habilidades y competencias alejándonos de aprendizajes basados en procedimientos que no transmiten nada y se olvidan fácilmente. Planteamos cambios de paradigmas y fundamentamos nuestros programas en principios sólidos para ser mucho más efectivos; saber cómo hacer qué, por qué hacerlo y en qué momento hacerlo. Es mucho más directo, sólido y reflexivo que transmitir nociones acerca de procedimientos a seguir de forma más o menos rígida. Investigamos con los participantes las distintas formas para poder explorar y conocer en profundidad y detalle el propio proceso y generamos las habilidades necesarias para llevarlo a cabo flexiblemente.
- | Aprendizaje experiencial : algo que tienen en exclusiva nuestros distintos programas es el aprendizaje auténticamente experiencial. Empezarás haciendo para luego construir una comprensión más completa de lo que has estado haciendo. Este aspecto de ir construyendo la estructura de forma sistemática permite una comprensión más sólida y mucho más completa que otras aproximaciones. Va mucho más allá que “aprender haciendo”. Aprender a Aprender, Aprender a Interiorizar, ... Aprender a Mejorar .Integración y Cohesión del trabajo en equipo de forma transversal.
- | Practicidad: Desde el primer momento y durante todo el programa estarás constantemente introduciéndote en las competencias señaladas, con una Perspectiva de entretenimiento y diversión.
- | Ejecución: Alineación con los valores de la organización, mediante programas personalizados y únicos.
- | Marketing: Creación y Producción Audiovisual de las actividades realizadas, originándose un material de alta calidad utilizable como marketing de la empresa hacia clientes, redes sociales, o RRHH.



CREDENCIALES



Certificación Internacional en Coaching por la International Community of Coaching (I.C.C.) Josef Oconor y el Advanced Persuasion and Motivation Skills con John LaValle y el Instituto Internacional de PNL.

Coaching Efectivo con DMB (Developmental Behavioural Modelling). SCT Systemic (Tim Ingarfield - John McWhirter)

Miembros de AECOP (Asociación Española de Coaching y Consultoría de Procesos), ASTD (American Society for training and Development)

Especialistas en diseño y desarrollo de metodologías de TEAM BUILDING Y OUTDOOR TRAINING con numerosas experiencias realizadas a grandes organizaciones.

Propuesta económica.

Formación 100% bonificable por la Fundación Tripartita. Somos entidad organizadora y si lo deseas podemos gestionarlo.

primera fase
DESAFÍO
PREMIUM

Resetea y Aprende
Calidad Personal y Liderazgo
Equipos Excepcionales (Ejes para el Cambio)

Sesión/Jornada/Taller outdoor a celebrar en el lugar a definir por el cliente para grupo de entre 15 - 25 personas. Incluye Informe de FEEDBACK sobre la sesión de trabajo.

La acción incluye los facilitadores/formadores (3), materiales y equipamiento ofimático para la impartición.

segunda fase
ENTRENAMIENTO
AVANZADO

Habilidades Intrapersonales
Habilidades Interpersonales
Habilidades Directivas

Talleres de capacitación (3) indoor a celebrar en instalaciones del cliente o local externo a elegir del portafolio de Habilidades Intrapersonales / Interpersonales / Directivas y en función del Informe de Feedback obtenido en la 1ª FASE. Diseño de acciones formativas consensuadas con la empresa. Duración de los 3 talleres (18 h.) a distribuir entre las Competencias a seleccionar.

La acción incluye los facilitadores/formadores (3), materiales y equipamiento ofimático para la impartición.

tercera fase
MODELING
COACH

Impulsando Fortalezas
Modelaje y Ventajas Competitivas
Agenda de Re-Diseño Organizacional
Arquitectura 2COM

Programa Personalizado de Coaching Organizacional y Ejecutivo, basado en sesiones LAB (Laboratorio de Negocio), trabajando con grupos reducidos de 5 personas para la implantación de las acciones e iniciativas generadas en la FASE 2 en los ámbitos de trabajo definidos y consensuados con la organización, y con base en las competencias entrenadas en dicha FASE 2.

Programa de 7+2 sesiones LAB (Equipos de 5 personas) centradas en el Diseño e implantación de iniciativas (7) y Seguimiento/Supersión de resultados (2). 4 horas de duración cada sesión.

La acción incluye los facilitadores/formadores (3), materiales y equipamiento ofimático para la impartición.